МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ

«РОССИЙСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ТРАНСПОРТА (МИИТ)»

УТВЕРЖДАЮ:

Директор РОАТ

В.И. Апатцев

08 сентября 2017 г.

Кафедра "Экономическая теория и менеджмент"

Автор Серов Алексей Александрович, к.э.н., доцент

АННОТАЦИЯ К РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ ДИСЦИПЛИНЫ

«Теория организации»

Направление подготовки:	38.03.04 – Государственное и муниципальное управление
Профиль:	Управление государственной и муниципальной собственностью
Квалификация выпускника:	Бакалавр
Форма обучения:	заочная
Год начала подготовки	2014

Одобрено на заседании	Одобрено на заседании кафедры
Учебно-методической комиссии института Протокол № 1 08 сентября 2017 г. Председатель учебно-методической комиссии С.Н. Климов	Протокол № 2 08 сентября 2017 г. Заведующий кафедрой Т.М. Степанян

Москва 2017 г.

1. Цели освоения учебной дисциплины

Цель учебного курса «Теория организации» заключается в том, чтобы дать студентам комплексные знания в области создания и функционирования организаций. Подготовить выпускников к руководству разнообразными организациями. Задачей дисциплины является ознакомление студентов с сущностью организаций, эволюцией их теории и практики, структурным подходом к организации, централизации и децентрализации, формированием горизонтальных связей, с современными направлениями организационных изменений, изучить законы организаций и научить студентов оценивать эффективность деятельности организаций.

2. Место учебной дисциплины в структуре ОП ВО

Учебная дисциплина "Теория организации" относится к блоку 1 "Дисциплины (модули)" и входит в его вариативную часть.

3. Планируемые результаты обучения по дисциплине (модулю), соотнесенные с планируемыми результатами освоения образовательной программы

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций:

ПК-2	владением навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умений проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры

4. Общая трудоемкость дисциплины составляет

3 зачетные единицы (108 ак. ч.).

5. Образовательные технологии

При реализации учебной программы используются следующие образовательные технологии:- лекционно -семинарско -зачетная система;- методы активного и интерактивного обучения;- система дистанционного обучения «Космос» – http://stellus.rgotups.ru/; система конференц связи Cisco WebEx, Skype, электронная почта.- внеаудиторная работа в форме обязательных консультаций и индивидуальных занятий со студентами (помощь в понимании тех или иных моделей и концепций, подготовка докладов, а также тезисов для студенческих конференций и т.д.). .

6. Содержание дисциплины (модуля), структурированное по темам (разделам)

РАЗДЕЛ 1
Раздел 1. Основы теории организаций

Раздел 1. Основы теории организаций
Тема 1. Организация как система.
Тема 2. Эволюция взглядов на сущность и структуру организаций.
Тема 3. Социальная организация.
Тема 4. Хозяйственные организации.
Тема 5. Организация и управление.
Тема 6. Законы организаций

РАЗДЕЛ 1
Раздел 1. Основы теории организаций
Выполнение контрольной работы; Доклады и участие в их обсуждении (дискуссия)
Подготовка к экзамену

РАЗДЕЛ 2
Раздел 2. Структура организации

Тема 7. Структурный подход к организации.
Тема 8. Централизация и децентрализация.
Тема 9. Линейно-функциональные и дивизиональные структуры. Проектное управление и сетевые организации.
Тема 10. Понятие и оценка эффективности организации.

РАЗДЕЛ 2
Раздел 2. Структура организации
Выполнение контрольной работы; Доклады и участие в их обсуждении (дискуссия)
Подготовка к экзамену

РАЗДЕЛ 3
Допуск к экзамену

РАЗДЕЛ 3
Допуск к экзамену
защита контрольной работы;

Экзамен

Экзамен
ЭКЗ

Экзамен

РАЗДЕЛ 6
Контрольная работа